

1/2024. (X.22) számú vezérigazgatói utasítás

A MOHOLY-NAGY MŰVÉSZETI EGYETEM ÁLTAL ADHATÓ RENDKÍVÜLI MUNKAVÁLLALÓI ALAPRÓL

A Moholy-Nagy Művészeti Egyetem (a továbbiakban: MOME vagy Egyetem) vezérigazgatója – a Fenntartó egyhangú támogatásával – azon munkavállalók támogatásának céljából, akik önhibájukon kívül, váratlanul kritikus élethelyzetbe kerültek, egy egyetemi alapot hoz létre, mely igénybevételének és elbírálásának szabályait jelen utasításban foglaltak szerint határozza meg:

Általános rendelkezések

1. §

- (1) Az utasítás célja, hogy meghatározásra kerüljön azon feltételrendszer, amely a MOME Rendkívüli Munkavállalói Alap (a továbbiakban: MOME Alap) igénylésének módját és az eljárás egyéb részletszabályait megállapítja.
- (2) Az utasítás hatálya kiterjed a MOME valamennyi munkavállalójára.
- (3) Jelen utasítás alkalmazásában:
 - a. munkavállaló: a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény által meghatározott, munkavégzésre irányuló jogviszonyban foglalkoztatott személy;
 - b. közeli hozzátartozó: a házastárs, az egyeneságbeli gyermek, az örökbefogadott, a mostoha- és a nevelt gyermek.

A MOME Rendkívüli Munkavállalói Alap igénylésére vonatkozó eljárási szabályok

2. §

- (1) A MOME Alapból támogatást a MOME Munkavállalója igényelhet olyan rendkívüli, kritikus élethelyzetben, amely őt vagy rá tekintettel a vele egy háztartásban élő közeli hozzátartozóját önhibáján kívül súlyosan érinti, különösen – de nem kizárólagosan –, ha lakhatása - elsősorban vis maior okán - ellehetetlenül vagy nem támogatott gyógykezelésre szorul. A támogatás minden esetben konkrét élethelyzetre tekintettel kerül odaítélésre.
- (1a) Támogatás nem igényelhető olyan esetben, amikor az önhiba egyértelműen megállapítható.
- (2) A támogatást a munkavállaló évente egy alkalommal igényelheti, melynek maximális összege legfeljebb nettó 500.000 Ft lehet, mely összegből a döntéshozó grémium egyhangú döntéssel eltérhet.
- (3) A támogatást a MOME bármely, próbaidejét letöltő munkavállalója igényelheti.
- (4) A támogatás a munkavállaló által nem visszafizetendő.
- (5) A támogatást a munkavállaló, a munkairányítói jogok vagy a munkáltatói jogok gyakorlója igényelheti egy, a HR igazgatóhoz címzett elektronikus levél útján.

- (6) A HR igazgató a kérelem beérkezését követően haladéktalanul, de legfeljebb 2 munkanapon belül összehívja a döntéshozó grémiumot. A grémium tagjai a rektori kabinetfőnök, a vezérigazgató kabinetfőnöke, a Moholy-Nagy Művészeti Egyetemért Alapítvány (a továbbiakban: MOMEA) kabinetfőnöke és a HR igazgató. A grémium döntését – jelen utasítás eltérő rendelkezése hiányában – egyszerű többséggel hozza.
- (6a) Amennyiben a HR igazgató vagy/és a grémium úgy dönt, hogy a kérelem alapjául szolgáló ok igazolása érdekében egyéb dokumentum, igazolás vagy tájékoztatás szükséges, úgy erre a bírálati időn belül felhívja a munkavállalót írásban. A munkavállalónak legfeljebb 3 munkanapon belül szükséges megadni a kért adatot, dokumentumot vagy igazolást. Egyedi elbírálás szerint ez a határidő legfeljebb 3 nappal a grémium döntése szerint meghosszabbítható. Amennyiben a hiánypótlásra szabott határidőt a munkavállaló elmulasztja, a kérelmet a grémium visszavontnak tekinti.
- (7) A grémium támogató döntését a MOMEA kuratóriumi elnöke hagyja jóvá a döntés meghozatalát követően legfeljebb 2 munkanapon belül.
- (8) A támogatás összege a munkavállaló bankszámlájára legkésőbb a MOMEA kuratóriumi elnöke általi jóváhagyást követő 5 munkanapon belül átutalásra kerül.

Záró rendelkezések

3. §

- (1) A jelen, módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt Utasítás, a 2024. október 22. napján hatályba lépett, és elsőként a 2025. évben alkalmazandó Utasítás 2026. február 11. napján hatályba lépett módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt szövegét tartalmazza.
- (2) A MOME Alap létrehozására 2025. január 1. napjával kerül sor. A támogatás igénylésére első alkalommal 2025. január 1-jét követően kerülhet sor.
- (3) A MOME Alap tőkéjéhez a 2025., valamint a 2026. évben a MOMEA és az Egyetem egyaránt évi 1,5 millió forint, azaz együttesen évente 3 millió forint, a 2025. és 2026. év alatt mindösszesen 6 millió forint rendelkezésre állását biztosítja, melyet MOME és MOMEA a 2025. évi támogatások tekintetében legkésőbb 2025. január 1. napjáig köteles rendelkezésre bocsátani. A MOME Alapból az előző évben felhasznált kifizetéseket a MOMEA és az Egyetem minden év elején, tárgyév január 31. napjáig 50-50 %-os arányban pótolja.

Budapest, 2026. február 12.



Matheidesz Réka
vezérigazgató