

1/2025. (V.06.) számú rektori – vezérigazgatói utasítás

A 2025. ÉVI NYÁRI SZABADSÁGOK KIADÁSÁVAL KAPCSOLATOS RENDELKEZÉSEKRŐL

A Moholy-Nagy Művészeti Egyetem (a továbbiakban: Egyetem/MOME) megbízott rektora és vezérigazgatója a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) rendelkezéseire tekintettel – különös figyelemmel a 122. § (3) bekezdésére – a MOME Szervezeti és Működési Szabályzata (a továbbiakban: SZMSZ) I. kötetét képező Szervezeti és Működési Rendjének (a továbbiakban: SZMR) 7. §-ában foglaltak alapján, figyelemmel a MOME SZMSZ II. kötetét képező Foglalkoztatási Követelményrendszerének (a továbbiakban: Fkr.) 47. §-ára, a szabadságok kiadásának rendjét a 2025. évi nyári időszakra vonatkozóan az alábbiak szerint állapítja meg:

1. § Az utasítás célja

- (1) Jelen utasítás célja az Egyetemen – a 2025. évi nyári időszakra vonatkozóan – a szabadság kiadásának rendjének meghatározása.

2. § Az utasítás hatálya

- (1) Jelen utasítás személyi hatálya kiterjed a MOME valamennyi munkavállalójára.

3. § A szabadság kiadásának rendje

- (1) Az SZMR 7. § (3) bekezdése szerint az Egyetemen az oktatói, kutatói (ideértve a kutató munkakörben foglalkoztatott, nem az Nftv. meghatározása szerinti tudományos kutatókat), tanári munkakörben, illetve a jelen Szabályzatban és a Foglalkoztatási Követelményrendszerben foglaltak szerint – munkakörükre tekintet nélkül – a rektor közvetlen irányítása alá tartozó szervezeti egységben foglalkoztatottak feletti munkáltatói jogokat a rektor gyakorolja. Az SZMR 7. § (4) bekezdése értelmében a vezérigazgató gyakorolja a munkáltatói jogkört az irányítása alatt álló szervezeti egységek nem oktató-, kutató-, vagy tanár munkakörben foglalkoztatottjai felett.
- (2) A munkáltatói jogkör gyakorlója azon foglalkoztatottak számára, akiknek MOME-val fennálló jogviszonya 2025. április 1. napján, vagy azt megelőzően jött létre, 2025. augusztus 31. napjáig terjedő időszakra jelen utasítás (3) – (8) bekezdései szerint állapítja meg a szabadságot. A 2025. április 1. napját követően létesített jogviszonyok esetében a munkairányító – jelen utasítás rendelkezéseinek figyelembevételével – saját hatáskörében mérlegelve adja ki a nyári szabadságot.
- (3) Azok a foglalkoztatottak, akik rendelkeznek még az előző év(ek)ről áthozott szabadsággal is, és nem terheli őket nélkülözhetetlen munkavégzési kötelezettség, jelen utasítás hatálybalépésének napjától **2025. augusztus 31. napjáig** kötelesek elsődlegesen a korábbi évekből fel nem használt szabadságot kiírni.
- (4) A munkáltatói jogkör gyakorlója az oktató-kutató-tanár munkakörben (ideértve a Technológiai Park szakoktatóit is) számára 2025. július 1. napjától 2025. augusztus 22. napjáig terjedő időszak valamennyi munkanapjára elrendeli a szabadságot. Ez alól kivételt képeznek azok, akiket jelen bekezdésben meghatározott időszakban egyes napokon nélkülözhetetlen

munkavégzési kötelezettség terhel (különösen, de nem kizárólagosan a felvételi eljárás lebonyolítása, szenátusi tagság kapcsán). A munkairányító jogkör gyakorlójának kötelessége azt biztosítani, hogy a munkavállalók csak abban az esetben kezdjék meg szabadságuk letöltését, amennyiben az őszi félévhez kapcsolódó előkészítő feladataik elvégzésre kerültek.

- (5) A (4) bekezdésekben foglaltaktól eltérni csak és kizárólag indokolt esetben, a rektorhoz 2025. május 31. napjáig megküldött írásbeli (email) kérelem rektori jóváhagyását követően és szerint lehet. A munkavállaló a jóváhagyó emailről köteles másolatot küldeni a hr@mome.hu email címre.
- (6) A nem oktató-kutató-tanár munkakörben foglalkoztatottak esetében a szabadság 2025. augusztus 22. napjáig – lehetőség szerint időarányosan maximális mértékben – történő kiadásáról a munkáltatói jogkör gyakorlója a munkairányító jogkör gyakorlóján keresztül, az Egyetem biztonságos működését biztosítva gondoskodik.
- (7) A szabadságigényeket oktató-kutató-tanár munkakörök esetében jelen § (4) bekezdésében foglaltak szerint legkésőbb 2025. június 06. napjáig kell a Nexon Time nyilvántartó rendszerében rögzíteni. Jelen § (6) bekezdésében felsorolt munkavállalók esetében a szabadságigényeket legalább 15 naptári nappal a szabadság megkezdése előtt szükséges rögzíteni a Nexon Time rendszerben.
- (8) A szabadság jelen §-ban rögzítettek szerinti kiírásáról és kiadásáról a munkairányító jogkör gyakorlója kiemelt figyelemmel köteles gondoskodni.
- (9) A szabadság jelen § szerinti kiadását, megfelelő dokumentálását, munkáltatói jogkörében eljárva a megbízott rektor és a vezérigazgató ellenőrzi.

4. § Kiegészítő rendelkezés a munkanap áthelyezésekről

- (1) A 2025. évi szabadságkiadással összefüggésben az Egyetem vezetése – figyelemmel a munkavállalók regenerálódását és az érintett időszak zavartalan lefolyását szolgáló szempontokra – úgy határozott, hogy a 2025. december 31. napjáig terjedő időszakban az alábbi, munkanap-áthelyezésből eredő szombati napokon nem írja elő a munkavégzést:
 - a) 2025. május 17. (szombat),
 - b) 2025. október 18. (szombat),
 - c) 2025. december 13 (szombat).

5. § Záró rendelkezések

- (1) A munkáltatói jogkör gyakorlója jelen utasítással értesíti az érintett munkavállalókat a szabadságok 2025. évi nyári időszakban történő kiadásának rendjéről, és a Nexon Time nyilvántartó rendszerben rögzítik valamennyi munkavállaló részére kiadott szabadságot.
- (2) A vezérigazgató és a megbízott rektor utasítja a HR Igazgatót a jelen utasításban foglaltak végrehajtásának koordinálására és ellenőrzésére.
- (3) Jelen utasítás az aláírás napján lép hatályba és – ellenkező rendelkezés hiányában – 2025. december 31. napján hatályát veszti.

Budapest, 2025. május 6.


Kovács Csaba
megbízott rektor


Matheidesz Réka
vezérigazgató