

2/2022. (III. 01.) számú vezérigazgatói utasítás**A 2022. ÉVI BÉREN KÍVÜLI JUTTATÁSOK RENDJÉRŐL**

A Moholy-Nagy Művészeti Egyetem (a továbbiakban: MOME, Egyetem) Kancellárja/Vezérigazgatója az Egyetem munkavállalóinak érdekében eljárva a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: Szja. tv.) rendelkezéseinek alkalmazásával az Egyetem által foglalkoztatottak 2022. évi béren kívüli juttatását az alábbiakban állapítja meg:

Általános rendelkezések**1. §**

- (1) Az utasítás célja, hogy az Egyetem munkavállalói részére egységes elvek alapján szabályozott béren kívüli juttatást biztosítson.
- (2) Az utasítás alkalmazásában:
 - a. **alkalmazotti jogviszony/munkajogviszony:** a munka törvénykönyve (2012. évi I. törvény) által meghatározott munkavégzésre irányuló jogviszony;
 - b. **béren kívüli juttatás:** az Szja. tv. 71. §-ában meghatározott juttatás, az ott meghatározott mértékig.

A béren kívüli juttatásra való jogosultság**2. §**

- (1) A béren kívüli juttatás az Egyetemenél – határozatlan, illetve határozott idejű - munkajogviszonyban foglalkoztatott dolgozót illeti meg (a továbbiakban: foglalkoztatott).
- (2) Amennyiben a munkavállaló nem bocsátotta a munkáltató rendelkezésére a béren kívüli juttatások kifizetéséhez szükséges adatokat, úgy a béren kívüli juttatások kizárólag az adatok rendelkezésre bocsátásának tárgyében adhatók ki visszamenőlegesen, előző tárgyévekre vonatkozóan nem.
- (3) Nem illeti meg a foglalkoztatottat a béren kívüli juttatás, ha a foglalkoztatott egyéb célból (pl. alkotói szabadság okán) fizetés nélküli szabadságot vesz igénybe.

A béren kívüli juttatás formája, mértéke és folyósítása**3. §**

- (1) Az Egyetem a béren kívüli juttatást az Szja. tv. 71. § (1) bekezdése alapján Széchenyi Pihenő Kártyára történő utalással nyújtja.
- (2) Az Szja tv. 71. §-a és az Egyetem 2022. évi költségvetésében rendelkezésre álló forrás figyelembevételével a teljes munkaidőben foglalkoztatottak rendelkezésére álló nettó egyéni keretösszeg évi 54.000,- Ft, ami havi 4.500,- Ft-nak felel meg.
- (3) A foglalkoztatottak munkaidejük arányában részesülnek a béren kívüli juttatásban.

- (4) Amennyiben a foglalkoztatási jogviszony év közben keletkezik vagy szűnik meg, a foglalkoztatottat a jogviszonyban töltött idővel arányos béren kívüli juttatás illeti meg, töredék hónapra vonatkozóan is. A jogviszony megszűnte utáni időszakra kiutalt juttatást a kilépés napjáig vissza kell fizetni a munkáltató számára.
- (5) A béren kívüli juttatás a foglalkoztatottat féléves bontásban illeti meg, amely összeg SZÉP kártyára utalása március és október hónap 15. napjáig történik. Az első félévi juttatás márciusban, a 2. félévi juttatás októberben kerül a SZÉP kártyára a munkavállaló által meghatározott bontásban.
- (6) A foglalkoztatott alkalmazásba vételét követően a bérszámfejtő rendszerben rögzített adatok alapján a Gazdasági Igazgatóság állapítja meg a béren kívüli juttatásra való jogosultságot, annak dátumával és mértékével együtt, s gondoskodik a béren kívüli juttatás számfejtéséről.
- (7) A foglalkoztatott jogviszonyának megszűnésekor a bérszámfejtő jelzése alapján – a kilépési dokumentumok alapján – a Gazdasági Igazgatóság állapítja meg a béren kívüli juttatásra való jogosultság megszűnését, annak dátumával és mértékével együtt.

Záró rendelkezések

4. §

- (1) Az Utasítás az aláírása napján lép hatályba, és a 2022-es költségvetési évre vonatkozik.

Budapest, 2022. március 1.


Kun Zsuzsanna
vezérigazgató