MOHOLY-NAGY
művészeti egyetem
university of art and
design budapest

MOME/5066-1/2026

3/2026. (XI.04.) számú rektori - vezérigazgatói utasítás

A 2026. ÉVI TÉLI SZABADSÁGOK KIADÁSÁVAL KAPCSOLATOS RENDELKEZÉSEKRŐL

A Moholy-Nagy Művészeti Egyetem (a továbbiakban: Egyetem/MOME) rektora és vezérigazgatója a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) rendelkezéseire tekintettel - különös figyelemmel a 122. § (3) bekezdésére - a MOME Szervezeti és Működési Szabályzata (a továbbiakban: SZMSZ) I. kötetét képező Szervezeti és Működési Rendjének (a továbbiakban: SZMR) 7. §-ában foglaltak alapján, figyelemmel a MOME SZMSZ II. kötetét képező Foglalkoztatási Követelményrendszerének 47. §-ára, a szabadságok kiadásának rendjét a 2026. évi téli időszakra vonatkozóan az alábbiak szerint állapítja meg:

1. § Az utasítás célja

(1) Jelen utasítás célja az Egyetemen – a 2026. év téli időszakára vonatkozóan – a szabadság kiadásának rendjének meghatározása.

2. § Az utasítás hatálya

Jelen utasítás személyi hatálya kiterjed a MOME valamennyi munkavállalójára.

3. § A szabadság kiadásának rendje

(1) Az SZMR 7. § (3) bekezdése szerint az Egyetemen az oktatói, kutatói (ideértve a kutató munkakörben foglalkoztatott, nem az Nftv. meghatározása szerinti tudományos kutatókat), tanári munkakörben, illetve a jelen Szabályzatban és a Foglalkoztatási Követelményrendszerben foglaltak szerint – munkakörükre tekintet nélkül – a rektor közvetlen irányítása alá tartozó szervezeti egységben foglalkoztatottak feletti munkáltatói jogokat a rektor gyakorolja. Az SZMR 7. § (4) bekezdése értelmében a vezérigazgató gyakorolja a munkáltatói jogkört az irányítása alatt álló szervezeti egységek nem oktató, kutató vagy tanár munkakörben foglalkoztatottjai felett.

(2) A munkáltatói jogkör gyakorlója azon foglalkoztatottak számára, akiknek MOME-val fennálló jogviszonya 2026. április 1. napján, vagy azt megelőzően jött létre, 2027. január 31. napjáig terjedő időszakra jelen utasítás (3)-(8) bekezdései szerint állapítja meg a szabadságot. A 2026. április 1. napját követően létesített jogviszonyok esetében a munkairányító – jelen utasítás rendelkezéseinek figyelembevételével – saját hatáskörében mérlegelve adja ki a téli szabadságot.

(3) Azok a foglalkoztatottak, akik jogszerűen rendelkeznek még az előző év(ek)ről áthozott szabadsággal is, és nem terheli őket nélkülözhetetlen munkavégzési kötelezettség, jelen utasítás hatálybalépésének napjától 2027. január 31. napjáig kötelesek elsődlegesen a korábbi évekből fel nem használt szabadságot kiírni.

(4) A munkáltatói jogkör gyakorlója az oktató-kutató-tanár munkakörben foglalkoztatottak (ideértve a Technológiai Park szakoktatóit is) számára 2026. december 21. napjától 2027. január 31. napjáig terjedő időszak valamennyi munkanapjára előre elrendeli a szabadságot. Az érintett időszakra vonatkozó szabadságokat a HR Igazgatóság legkésőbb 2026. november 9. napjáig távolléti igényként előzetesen rögzíti a Nexon Time nyilvántartó rendszerben. Amennyiben a munkavállaló szabadságra való jogosultsága nem fedezi a teljes időszakot, részére szabadságot kizárólag a rendelkezésére álló szabadságnapok számának megfelelő mértékben kell kiadni. A munkavállaló által ténylegesen munkavégzéssel érintett munkanapokra szabadság nem kerül kiadásra. A szabadság kiadásának feltételeit a jelen § (5) bekezdése tartalmazza.

(5) A (4) bekezdés szerinti időszakra vonatkozóan a munkavállaló köteles a Nexon Time nyilvántartó rendszerben előzetesen rögzített szabadságigényeket legkésőbb 2026. november 20. napjáig felülvizsgálni és törölni azokat a szabadságnapokat, amelyeken ténylegesen munkát végez. Ezt követően a távollét igényeket a munkairányító jóváhagyja. A határidőig jóvá nem hagyott szabadságigények jóváhagyását a HR Igazgatóság végzi el.

(6) A szabadságigények rögzítésének és jóváhagyásának 2026. november 30. napjáig történő lezárását követően a munkairányító jogkör gyakorlója írásbeli státuszjelentést készít a munkáltatói jogkör gyakorlója részére az érintett időszakra tervezett szabadságok és munkavégzések alakulásáról.

(7) A nem oktató-kutató-tanár munkakörben foglalkoztatottak esetében a szabadság 2026. december 23. napjától 2027. január 4. napjáig – lehetőség szerint időarányosan maximális mértékben – történő kiadásáról a munkáltatói jogkör gyakorlója a munkairányító jogkör gyakorlóján keresztül, az Egyetem biztonságos működését biztosítva gondoskodik.

(8) A jelen § (7) bekezdésében felsorolt munkavállalók esetében a szabadságigényeket legalább 15 naptári nappal a szabadság megkezdése előtt szükséges rögzíteni a Nexon Time nyilvántartó rendszerben.

(9) A szabadság jelen §-ban rögzítettek szerinti kiírásáról és kiadásáról a munkairányító jogkör gyakorlója kiemelt figyelemmel köteles gondoskodni.

(10) A szabadság jelen § szerinti kiadását és megfelelő dokumentálását – munkáltatói jogkörében eljárva – a rektor és a vezérigazgató ellenőrzi.

4. § Kiegészítő rendelkezés a munkanap-áthelyezésről

A 2026. évi szabadságkiadással összefüggésben az Egyetem vezetése – figyelemmel a munkavállalók regenerálódását és az érintett időszak zavartalan lefolyását szolgáló szempontokra – a 2026. évi munkaszüneti napok körüli munkarendről szóló 10/2025. (IV. 30.) NGM rendelet 2. § a) pontjára tekintettel úgy határozott, hogy 2026. december 12. (szombat) munkanapon nem írja elő a munkavégzést azok számára, akiket a jelzett napon a munkavégzést irányító vezető utasítása, döntése alapján nem terhel elengedhetetlen munkavégzési kötelezettség.

5. § Záró rendelkezések

(1) A munkáltatói jogkör gyakorlói jelen utasítással értesítik az érintett munkavállalókat a szabadságok 2026. évi téli időszakban történő kiadásának rendjéről. Az érintett munkavállalók kötelesek a jelen utasítás alapján rájuk vonatkozó szabadságokat a Nexon Time nyilvántartó rendszerben rögzíteni, valamint a munkáltató által rögzített szabadságigények közül megjelölni a munkavégzéssel érintett napokat.

(2) A szabadságok rögzítésével, pontosításával és jóváhagyásával kapcsolatos eljárásrendről a HR Igazgatóság előzetes tájékoztatást és oktatást biztosít a munkairányítói jogkör gyakorlói, valamint a szabadságok adminisztrációjában közreműködő ügyintézők részére.

(3) A vezérigazgató és a rektor utasítja a HR Igazgatót a jelen utasításban foglaltak végrehajtásának koordinálására és ellenőrzésére.

(4) Jelen utasítás az aláírás napján lép hatályba és – ellenkező rendelkezés hiányában – 2027. január 31. napján hatályát veszti.

Budapest, 2026. november 4.

Kovács Csaba
rektor

Matheidesz Réka
vezérigazgató