Tisztelt Bíráló Bizottság!

Ezúton benyújtom pályázatomat a Moholy-Nagy Művészeti Egyetemért Alapítvány felügyelőbizottsági tagságára.

Közel húsz éve dolgozom humánerőforrás-menedzsment, szervezetfejlesztési és intézmény-irányítási területen, az elmúlt tíz évben felsővezetőként felsőoktatási intézményekben. Jelenleg a Moholy-Nagy Művészeti Egyetem HR igazgatójaként dolgozom, korábban az Eszterházy Károly Egyetem HR igazgatói feladatait láttam el. Munkám során aktív szerepet vállaltam stratégiai döntések előkészítésében, szervezeti átalakítások megvalósításában, valamint az intézményi működés szabályozottságát és átláthatóságát támogató folyamatok kialakításában.

Az elmúlt években közvetlen tapasztalatot szereztem az alapítványi fenntartású felsőoktatási modell működéséről, a fenntartói és intézményi szerepek együttműködéséről, valamint az ebből fakadó szervezeti és irányítási kihívásokról. Meggyőződésem, hogy a felügyelőbizottság fontos szerepet tölt be abban, hogy az intézmény működése hosszú távon is jogszerű, átlátható és fenntartható maradjon, miközben támogatja az egyetem szakmai céljainak megvalósítását.

Pályázatom benyújtásának elsődleges oka, hogy a felsőoktatásban és a szervezetirányítás területén szerzett tapasztalataimat a magyar egyetemek fejlődésének szolgálatába állítsam. Vezetőként azt tapasztaltam, hogy az intézmények eredményessége nem kizárólag pénzügyi vagy szakmai kérdés: legalább ilyen fontos a felelős irányítás, az átlátható működés, valamint a kockázatok időbeni felismerése és kezelése.

Jelenlegi munkakörömben az egyetem humánerőforrás-stratégiájának működtetéséért felelek. Feladataim közé tartozik a HR-költségvetés, valamint a bér- és bérjellegű ráfordítások tervezése és nyomon követése, továbbá rendszeresen részt veszek olyan döntések előkészítésében, amelyek szervezeti, működési vagy erőforrás-gazdálkodási szempontból jelentős hatással bírnak az intézmény egészére. Munkám során kiemelt szerepet kap az adatalapú döntéstámogatás, a folyamatok fejlesztése és a szervezeti kockázatok értékelése.

Korábbi vezetői feladataim során részt vettem egy több campuson működő, több mint ezer főt foglalkoztató egyetem HR- és munkaügyi rendszerének kialakításában és fejlesztésében, valamint különböző szervezeti átalakulások koordinációjában. Az ENSZ Menekültügyi Főbiztosságánál és az ENSZ Élelmezési és Mezőgazdasági Szervezeténél szerzett tapasztalataim erősítették bennem a szabályozott működés, az objektivitás és a felelős döntéshozatal jelentőségét.

Jogász és munkajogász végzettségem, valamint szervezetfejlesztési szakértői képzettségem olyan szemléletet ad, amely segít a működési, megfelelőségi és humán kockázatok összefüggéseinek átlátásában. Pályafutásom során rendszeresen foglalkoztam stratégiai javaslatok véleményezésével, költségvetési és humánerőforrás-tervek értékelésével, valamint szervezeti kockázatok elemzésével. Ezeket a tapasztalatokat a felügyelőbizottság munkájában is hasznosítani tudnám.

Úgy gondolom, hogy a felügyelőbizottság akkor tud valódi értéket teremteni, ha az ellenőrzési feladatokon túl hozzájárul a felelős intézményi működéshez, a belső kontrollok hatékonyságának erősítéséhez és a hosszú távú stratégiai célok megvalósulásához. Ebben a munkában szívesen vállalnék aktív szerepet.

Amennyiben bizalmat kapok, szakmai tapasztalatommal, együttműködő szemléletemmel és felelős döntéshozatal iránti elkötelezettségemmel kívánom támogatni az egyetem és az alapítvány munkáját.

Eger, 2026. július 17.

Tisztelettel,

dr. Kőpataki-Németh Eszter